



DER PERSÖNLICHKEITSSCOUT

Sehen. Erkennen. Verstehen.

NATURELL-PROFILING

- ✓ Stärken besser nutzen
- ✓ Potentiale fördern
- ✓ Kundenbeziehungen optimieren
- ✓ Zielgerichtete Bewerberauswahl
- ✓ Lösungsorientiert handeln

Sie haben Fragen oder wollen mehr wissen? Sprechen Sie mich gerne an:

Tel. 0171 83 94 900

Michael Kirchhoff



NATURELL-PROFILING

- ✓ **Welcher Bewerber passt am besten in das Team?**
- ✓ **Wie geht man auf seine Kunden partnerschaftlich zu?**
- ✓ **Und wodurch entstehen eigentlich Konflikte?**

All diese Fragen lassen sich durch ein professionelles Naturell-Profiling klären. Ein Naturell-Profiling ermöglicht es mithilfe intensiver Einzelgespräche ein detailliertes Bild der Persönlichkeitsstruktur zu ermitteln. Auf diese Weise bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Chance, ihre Potentiale zielgerichteter zu nutzen und sich effektiver mit ihrem Umfeld abzustimmen

Erleben Sie die Zusammenarbeit mit Ihren Kunden und Geschäftspartnern aus einem vollkommen neuen Blickwinkel!

In der Psychographie wird das Naturell eines Menschen ermittelt. Dabei geht man von der Grundannahme aus, dass wir die ganze Palette menschlichen Erlebens in uns tragen. Nur unterscheidet sich das Erleben von Typ zu Typ. Manche erleben beispielsweise alles aus dem Blickwinkel von Beziehungen, andere erfahren ihr Leben eher aus einem sachlichen Blickwinkel. Es gibt bevorzugte und vernachlässigte Bereiche. Letztere dienen uns als wertvolle Entwicklungsressourcen – sie sind vorhanden, werden aber zu selten genutzt. Durch Einsicht in die Gewichtung wird uns klar, wie wir uns unter Stress verhalten und wohin wir uns idealerweise entwickeln können. Ganz nebenbei lernen Sie auch noch etwas über andere Menschen.

Die Analyse geschieht üblicherweise in einem 1–1,5-stündigen Gespräch. Dabei erfährt der Klient mehr über das Modell und lernt sich selbst besser einzuschätzen. Gemeinsam mit dem Typberater erarbeitet man die Struktur der Persönlichkeit. Abschließend wird ein Bericht erstellt, in dem die Ergebnisse jederzeit nachgelesen werden können.



DER PERSÖNLICHKEITSSCOUT

So erreichen Sie mich

Der Persönlichkeitsscout

Otzenstraße 42

22767 Hamburg

0171 8394900

mk@persoenlichkeitsscout.de

www.persoenlichkeitsscout.de



Die Landkarte der Persönlichkeit nach Werner Winkler. Design: Francis Fromm

Wird eine Teamanalyse gemacht, so werden die Einzelanalysen in Verbindung zueinander gesetzt. Üblicherweise geschieht eine Teamanalyse aufgrund einer konkreten Fragestellung. Es werden dabei Stärken und Schwächen ausgelotet, Entwicklungspotentiale aufgedeckt und ideale Teamerweiterungen beschrieben. Die Analyse wird dem Team vorgestellt und ein abschließender Bericht wird erstellt, in dem sowohl die Einzelanalysen als auch der Teambericht zu finden ist.

Sie wollen es selbst lernen oder Ihr Team schulen?

Kein Problem. Je nach Wunsch stelle ich Ihnen ein Seminar bzw. einen Workshop zusammen, der zu Ihnen passt. Je nach Wunsch dauert die Schulung zwischen 4 und 8 Stunden.

Was ich Ihnen anbiete:

- ✓ Vorträge
- ✓ Einzelanalyse
- ✓ Teamanalyse
- ✓ Seminare
- ✓ Workshops

ERFAHRUNGSBERICHTE

„Durch die Profilanalyse mit Michael hat sich unser Team neu entdeckt. Und wir sind noch enger zusammengerückt.“ Tilman W.

„Ich fand es spannend, dass das Profiling tatsächlich so auf mich zutraf und man nach seinem eigenen Profiling schon andere Kollegen ganz gut einordnen konnte. Ich glaube, dass man mithilfe von diesem Tool tatsächlich für homogene Teamzusammenstellungen sorgen bzw. zumindest das Verständnis innerhalb des Teams für unterschiedliche Verhaltensmuster steigern kann.“ Timo K.

„Die Stärken und auch Schwächen sind klarer geworden. Wir haben mehr Verständnis füreinander und können Verhaltensweisen, auch die von Kunden, besser einordnen.“ Andreas O.

„Profiling kann so manche heikle Situation entschärfen. Es ist ein gutes Tool, um sich besser auf sein Gegenüber einlassen zu können.“ Francis F.

„Ich ertappe mich des Öfteren dabei, wie ich selbst in meiner Freizeit versuche, meine Mitmenschen einzuordnen.“ Francis F.

*„Michaels Seminar hat uns dabei geholfen, uns besser zu verstehen. Als Individuen aber vor allem als Team. Verständnis des Anderen und Verständnis für den Anderen macht das Miteinander viel einfacher.“
Sebastian K*

ÜBER MICH

Ich bin der Persönlichkeitsscout. Genau wie ein Scout suche ich bei den Menschen Spuren und finde mögliche Wege von Mensch zu Mensch. Gemäß meinem Motto „Sehen. Erkennen. Verstehen.“ sehe ich den Menschen hinter der Fassade, erkenne die Stärken und Schwächen und verstehe die Persönlichkeit, die dahinter steht. Meine Mission ist es, die Menschen dazu zu befähigen, Zugang zueinander zu finden.

Seit über 12 Jahren arbeite ich im Bereich Persönlichkeitsprofil-Analyse / Coaching. Ich führe im Privatbereich, sowie in der Wirtschaft Konfliktverhandlungen, Einzel- und Team-Profiling, sowie Coachings durch und gebe mein Wissen in Workshops und Seminaren an Firmen und Privatpersonen weiter.

Letztes Jahr wurde mein erstes Sachbuch veröffentlicht – „Machtspiele? Macht nichts!“. Dieses Jahr ist ein Buch veröffentlicht worden, bei dem ich Co-Autor sein durfte – „Egozentriker gekonnt abholen“. Es ist eine Zusammenarbeit mit Dr. Wolfgang Hinz.



MEINE VERÖFFENTLICHUNGEN

2015 erschien mein Buch „Machtspiele? Macht nichts!“. Es handelt von Machtspielen, Prävention, Kommunikation und Ausstieg aus unangenehmen Situationen.

2016 erschien das Buch „Egozentriker gekonnt abholen“. Es beschreibt eine Typologie, die sehr alltagstauglich ist und sehr praxisnah erlernt werden kann – die Pbl-Methode. Das Buch ist eine Zusammenarbeit mit Dr. Wolfgang Hinz.

Bei Fragen oder Anregungen wenden Sie sich gerne jederzeit an mich:

Michael Kirchoff

Otzenstraße 42

22767 Hamburg

mk@persoenlichkeitsscout.de

Tel. 0171 83 94 900
